

圣和报

新年特刊

2016年1月15日 第一期 总第84期 南京圣和投资集团主办

让更多的 | 人 | 享受 | 健康 | 的快乐

www.sanhome.com news@sanhome.com



吉祥如意
XINHUAI
HAPPY NEW YEAR

坚持核心价值观、挑战极限，做“增长型思维”的圣和人 ——圣和集团召开2015年度工作总结暨2016年度工作部署大会



本报讯 2015年12月29日，圣和集团在江苏省会议中心召开了2015年度工作总结暨2016年度工作部署大会。会上，王董事长做了《奔跑起来吧，圣和人》的主题工作报告。集团及圣和药业、圣和府邸豪华精选酒店约800人参加了会议。

首先，王董事长对2015年度工作进行了总结。王董指出，2015年，公司全体员工逐步按“拓展视野，放纵想象力，努力去做”的增长型思维方式开展工作，集团及集团下属企业均取得了一定的成绩。核心企业圣和药业大力推进实施“研发和营销”双轮驱动的战略，营销工作按照“开发新市场，推动高增长”的整体策略，大力加强专业营销队伍扩建、着力开

发目标医院，取得较好的营销业绩；新的新药研发机制让大家转变成以成果为导向的思维方式，同时让大家的研发思路也改变成为要为未来负责的研发思路，更重要的是将研发的绩效管理实现了用量化指标来衡量成果的绩效管理，并全部得以落地执行；生产方面保质保量保供应，并不断努力去合理的降低成本；各职能部门也在积极的向“以客户为中心”的方向转变，把服务于业务部门，帮助业务部门实现经营目标作为主导思想。

王董指出，虽然在2015年度取得了一定的成绩，但我们的目标仍然存在较大的差距：一是与公司制定的经营目标相比，经营业绩增速未及预期，与行业先进企业差距越来越大；二是医院开发进度低于预期；三是一线专业水平难以支撑“学术引领”的要求；四是我们的研发整体能力亟待加强，研发体系的新机制尚待健全。王董要求，在2016年度工作中，我们各项工作要围绕以上差距分析原因、制定对策、落地执行。

接着，王董分析了医药经济形势，

并对圣和药业重点产品进行了市场分析。宏观方面，“十三五”期间，医药经济发展中偏高速增长仍可预期，尤其“十三五”的后三年有望复苏高速增长，同时医药行业是朝阳产业的特质不会改变。微观方面，王董通过基于患者数量的分析，挖掘了公司重点产品的巨大市场潜力。

随后，王董对2016年度工作进行了部署。王董要求，2016年，公司将继续紧扣“研发为核心，营销为龙头”的总体发展战略，各部门、各单位要按公司制定的核心策略开展工作。在对各业务体系、职能部门工作进行宏观部署之后，王董号召全体圣和人要以“赶、追、超”为工作总基调，对照内外目标找差距，切实开展好围绕总策略制定子策略，同时有具体的行动方案快速的去落地，确保达成年度经营目标。

最后，王董要求，全体圣和人要坚持核心价值观，追求高绩效、高目标，挑战极限，做“增长型思维”的圣和人，成就非凡的业绩。（张云波）

公司优诺安获“2015年度国家火炬计划产业化示范项目”殊荣

本报讯 日前，国家科技部下发了《关于下达2015年度国家星火计划、火炬计划项目的通知》（国科发资〔2015〕436号），我司自主研发的《国家一类新药左奥硝唑及其制剂的产业化》项目获“2015年度国家火炬计划产业化示范项目”殊荣，这是优诺安继荣获“2014年度江苏省科学技术一等奖”之后再次得到了相关部委和行业专家的认可，也标志着我司科研开发能力和产业化建设水平上升到一个新的高度。这对圣和药业来说是一个极大的鼓励，也让我们对优诺安的市场前景充满了信心。

本次评审结果是由科技部组织专家、经过多轮筛选审定出炉的，对示范项目不但要求具有完全的自主知识产权，而且要符合国家鼓励发展的重点振兴产业和战略性新兴产业要求，入选门槛较高。此前，我司圣和消癌平等多个产品研发项目获科技部火炬计划项目证书，而此次被列为“国家火炬计划产业化示范项目”尚属第一次。圣和将继续秉承“让更多的人享受健康的快乐”的企业使命，加大创新药研发力度，创造出更具先进性、更具市场竞争力的产品，让圣和成为医生和患者最信任的品牌！（总经办 凤阳）

研发中心召开2015年度总结表彰大会

本报讯 2015年12月20日下午，圣和药业研发中心2015年度总结表彰大会在南京圣和府邸豪华精选酒店会议厅隆重召开，研发中心人员悉数出席，研发中心技术副主任赵文担任会议主持。董事长王勇、副总经理张仓等公司领导及中国药科大学杨劲教授、南京市第二医院俞海英主任等作为特邀嘉宾出席本次会议。

13:30会议正式开始，王勇董事长首先致辞。王董对研发中心2015年的工作进行了点评，在肯定研发中心2015年度工作取得不少成绩的同时，也提出了三点希望和要求：一、进一步强调“项目的提前介入”，王董指出研发中心工作的下一道工序是生产，研发人员在进行早期的质量研究的时候，一定要考虑该研究成果是否适合放大生产，要有纵观全局的意识，避免给后续生产造成瓶颈。二、鼓励推行“绩效竞争机制”。公司于2015年3月份进行了研发中心管理机制的改革，由原来的科室管理制改为项目管理制，现已初步看到竞争机制改革给研发中心带来的成效，公司会继续支持研发中心推行并不断完善绩效竞争机制。三、围绕核心方向持续研究，重点攻关，争取突破。

接着，赵文博士全面总结了研发中心2015年各项工作的完成情况其中遇到的问题与解决方案。他强调研发中心应以研制出具有市场前景、更安全、更有效的药物为根本出发点，在新机制下，研发人员要在理念与思维方式上保持高度一致，以高效率的奋斗者为根本，“尽心”做研发而非“尽力”做研发，并且强调实施简政放权策略以提高工作效率，同时还强调调用对的人在新的机制运行中具有特殊重要意义。

在总结2015年工作后，大会对本年度获优秀新人奖和优秀研发团队奖的人员进行了表彰，王董亲自为他们颁发了荣誉证书及奖品。本次年会上，南京市第二医院肝病科的俞海英主任做了关于“肝病治疗现状”的分析报告，中国药科大学杨劲教授做了关于“CFDA改革新政下的药品研发何去何从”的报告。他们精彩的报告让一线研发人员进一步了解了临床需求，明确了战略目标，提升了作战信心，为新一年的研发项目制定开拓打下扎实的基础。

（研发中心 周倩倩 杨晓燕 刘阳）

欢聚辞旧岁 奔跑迎新年 ——圣和集团隆重举行2016年迎新联欢会

本报讯 2015年12月31日下午，冬日的南京寒风袭人，然而地处西奥西新城的金陵会议中心中华厅内却春意正浓，巨幅LED屏幕上气势磅礴的“龙啸九天”动画震撼全场，一首亮堂堂的开场歌舞《开门红》响彻整个大厅，“红四方，大风光！”2016年圣和集团迎新联欢会在这里正式拉开帷幕。本次联欢会对对受表彰员工的颁奖穿插在节目中进行，使一千多名圣和奋斗者们在尽情欣赏歌舞节目的同时，能深切感受到圣和文化传递出来的价值观。

瞧！一开场台上那四位星光熠熠的主持人就吸引了全场的目光，主持团队加入了新生力量，幻化出无限的青春气息。再看大屏旁的两面屏幕，滚动显示着观众们在微信上发出的祝福和赞叹，这是今年的一大亮点——微信墙的助阵！所有到场的观众均可通过微信平台实时发表现场感言，节目的锣鼓声还未正式敲响，现场的气氛已在熊熊燃烧。紧接着，研发中心一曲火辣辣的爵士舞闪亮登场，四位平日专注于科研的理科姑娘，跳起舞来毫不含糊，将现场的气氛再一次点燃。舞终了，观众群中不时爆发出大笑声，原来是生产技术部在“面访”呢，诙谐小品给大家带来无尽欢乐，余味中青春的舞者们又跃然台上，这里有《歌舞青春》，有《奋斗的青春》，有激情的《Sugar》，他们中有的圣和的首批子弟兵，代表着圣和的新生代力量，同时也展现了圣和集团二十载的青春印记。此时微弱的灯光亮

起，大屏上忽然出现一幅幅与江南烟雨大相径庭的风景，贫瘠的土地上不断在孕育出新的生命，与此同时舞台上出现了一群身着民族服饰的人们，他们是来自植物药业的同事，“我们爬山涉水来找你，我们孜孜不倦去追求你，我们废寝忘食来照顾你，我们千方百计去读懂你！”虽然泥泞，虽然荒芜，这群可爱的奋斗者们依然完成了种植野生通关藤的伟大使命，一些人眼里闪着泪花，很多人期待前往彩云之南，所有人感恩他们的奉献。温暖人心的朗诵过后，质量部别出心裁的快闪舞蹈引发阵阵拍手叫绝，舞者们尽显风姿绰约。古陈艳老师《感恩》的歌声里让我们想起生命里所有值得感谢的他（她）们。温柔的《月光》下不仅是独舞者幻若天仙的美，更是化作玉轮照亮万物的温柔。律动紧张的《歌舞魅影》让我们仿佛置身古罗马的斗牛场，是鲜艳的红色，更是鲜活的生命力量。通关藤小姐和吐温先生的相称场面让观众捧腹，而

一车间的小品则告诉我们奋斗才能与子偕老。今年圣和酒店为我们带来了轻松欢快的《屯儿舞》，你的老家到底在哪个屯儿呢！“江南佳丽地，金陵帝王州”，圣和金铃吟唱着江南小调引我们走在秦淮河畔，用逗趣的南京方言展示着圣和集团的光彩历程。“因为我们是一家人，相亲相爱的一家人。”因为共同的价值观所以凝聚，因为对圣和的爱所以感动，因为我们是一家人。令人动容的歌声中2016年圣和集团迎新联欢会顺利落幕。

值得一提的是，本次联欢会的歌舞节目全部由圣和员工自编自导自演。精彩绝伦的节目，令人眼界大开的颁奖，新颖潮流的微信墙，无一不显示着圣和集团与时俱进、开拓创新的一面，也体现了圣和人的“增长型思维”，是所有圣和人的共同努力，才呈现了这场勇敢奔向2016年的圣和盛会，与2015挥手告别，所有的圣和人将会在2016年全力奔跑，创造高绩效，相信明天会更好！（总经办 张汇文）



编者按:

2015年,公司在研发、生产、销售、管理各方面都取得了可喜的成绩。其中的高绩效奋斗者们,他们为公司的发展做出了突出的贡献!公司对他们进行了表彰和奖励,以激励全体员工在2016年奋力奔跑起来,创造更高的绩效。

圣和集团光荣榜

总经理特别奖



刘晓蓉

药物化学部和晓蓉:在项目管理制度改革中,积极献计献策。所研发抗肿瘤1类创新药C18P项目今年获得临床批件。抗肿瘤1类创新药PI3K项目进行候选化合物筛选,今年新立项创新药项目两个,其中一个已获得先导化合物。



苏秀艳

浙湘大区的苏秀艳经理在湖南未中标、浙江中标价下降的不利因素下,带领整个团队实现年度销售额8000万,考核目标达成率超过150%,非公司所有大区第一名。

最佳增长奖(代表)



王剑波

来自浙江3区的王剑波1-11月份完成业绩262万。



王嵩婷

来自辽宁3区的王嵩婷1-11月份完成业绩238万。



宁夏

来自烟威1区的宁夏1-11月份完成业绩370万。



吕丽

来自浙江3区的吕丽1-11月份完成业绩435万。



任攀峰

来自北京4区的任攀峰1-11月份完成业绩151万。



李贵先

来自郑州2区的李贵先1-11月份完成业绩184万。



李晓明

来自郑州1区的李晓明1-11月份完成业绩251万。



张宝月

来自烟威2区的张宝月1-11月份完成业绩249万。



张秋峰

来自济南1区的张秋峰1-11月份完成业绩257万。



张美丽

来自北京7区的张美丽1-11月份完成业绩218万。



武宇凤

来自新疆1区的武宇凤1-11月份完成业绩320万。



岳文杰

来自南京1区的岳文杰1-11月份完成业绩172万。



周婷婷

来自浙江5区的周婷婷1-11月份完成业绩380万。



赵开宇

来自湖北5区的赵开宇1-11月份完成业绩734万。



郭美兰

来自浙江4区的郭美兰1-11月份完成业绩270万。



蒋海霞

来自浙江3区的蒋海霞1-11月份完成业绩806万。



蔡冲

来自豫西地区的蔡冲1-11月份完成业绩160万。



缪洁

来自浙江3区的缪洁1-11月份完成业绩161万。



戴晓寒

来自北京6区的戴晓寒1-11月份完成业绩292万。



魏施施

来自浙江3区的魏施施1-11月份完成业绩215万。



王凤

来自杭州1区的王凤1-11月份完成销售额1038万,考核目标达成率166%。



方明

来自温州1区的方明1-11月份完成销售额813万,考核目标达成率130%。



苏秀敏

来自浙江2区的苏秀敏1-11月份完成销售额1521万,考核目标达成率137%。



张海涛

来自宁波1区的张海涛1-11月份完成销售额750万,考核目标达成率457%。



张巍巍

来自黑龙江1区的张巍巍1-11月份完成销售额749万,考核目标达成率131%。



陈佳欢

来自福建1区的陈佳欢1-11月份完成销售额1013万,考核目标达成率108%。



赵琴

来自北京2区的赵琴1-11月份完成销售额719万,考核目标达成率111%。



倪春芸

来自上海1区的倪春芸1-11月份完成销售额838万,考核目标达成率160%。

销售额最高奖(代表)



蒋海霞

来自浙江3区的蒋海霞1-11月份完成销售额806万,考核目标达成率274%。



雷玉慧

来自北京1区的雷玉慧1-11月份完成销售额794万,考核目标达成率100%。



王剑波

来自浙江3区的主理王剑波1-11月份完成销售额262万,考核目标达成率283%。



肖继武

来自湖北1区的肖继武1-11月份完成销售额209万,目标达成率335%。



汪维

来自济南2区的汪维1-11月份完成销售额221万,考核目标达成率199%。



张海涛

来自宁波1区的张海涛1-11月份完成销售额750万,目标达成率457%。



宓开森

来自宁波1区的宓开森1-11月份完成销售额628万,考核目标达成率253%。



赵玥烁

来自济南1区的赵玥烁1-11月份完成销售额254万,考核目标达成率228%。



郭丹

来自陕西1区的郭丹1-11月份完成销售额402万,考核目标达成率216%。



郭美兰

来自浙江4区的郭美兰1-11月份完成销售额270万,考核目标达成率234%。

最佳销售达成奖(代表)



蒋岷君

来自新疆3区的蒋岷君1-11月份完成销售额327万,考核目标达成率189%。



蒋海霞

来自浙江3区的蒋海霞1-11月份完成销售额806万,考核目标达成率274%。



王辉

来自浙江3区的主理王辉1-11月份完成业绩995万,考核目标达成率235%。



刘国栋

来自烟威2区的刘国栋1-11月份完成业绩995万,考核目标达成率150%。



吴洪吉

来自浙江2区的吴洪吉1-11月份完成业绩2701万,考核目标达成率136%。



张元培

来自湛江地区的张元培1-11月份完成业绩576万,考核目标达成率143%。



张慧青

来自浙南区的张慧青1-11月份完成业绩1094万,考核目标达成率133%。



陈军

来自浙江1区的陈军1-11月份完成业绩1869万,考核目标达成率183%。



赵艳

来自杭州1区的赵艳1-11月份完成业绩2374万,考核目标达成率129%。



胡伟

来自湖北5区的胡伟1-11月份完成业绩888万,考核目标达成率449%。



曹芳侠

来自浙江2区的曹芳侠1-11月份完成业绩806万,考核目标达成率130%。



章可飞

来自宁波1区的章可飞1-11月份完成业绩1745万,考核目标达成率217%。

最佳销售目标达成奖(地区经理)

2015年圣和大事记

【公司荣誉】



2015年2月，公司获“2014年南京市医药质量管理先进单位”称号。

2015年2月，我司“左奥硝唑”项目荣获江苏省政府颁发的“2014年度江苏省科学技术一等奖”。



2015年4月15日，我司荣膺“2014中国医药行业最具影响力榜单”双料奖项：“2014年度中国医药行业百强企业”、“中国医药行业成长50强奖项”。



2015年5月，我司被授予“栖霞区科技创新先进集体”称号。

2015年6月，公司荣获江苏省民营科技企业称号。



2015年7月，公司获得南京市百优民营企业称号（宁经信民营[2015]172号）。

2015年8月，达沙替尼片项目获得江苏省经信委工业和信息产业升级——关键核心技术突破专项资金。

2015年10月，江苏省科技厅发布2015年度省重点企业研发机构绩效评价结果，我司评价为优秀，获得企业研发机构能力提升专项支持。



2015年10月，全球著名增长咨询公司Frost & Sullivan（弗若斯特沙利文）授予我司“中国区医药企业卓越技术领导奖”。

【生产经营】

2015年，公司研发中心完成国家发明专利申请19件，国际申请2件，专利授权11件。BCR-ABL项目成功滚动进入新一轮十二五课题，丙肝两个创新药项目进入了2016年“国家重点新药创制”科技重大专项的复审阶段。

圣和药业1.1类化疗药注射用C118P获批临床；2015年11月，C118P项目获得南京市新兴产业引导资金一类新药补贴专项支持。

优诺安左奥硝唑氯化钠注射液再次被认定为“江苏省高新技术产品”。



2015年，公司左奥硝唑核心专利获得了第17届中国专利优秀奖，消癌平制剂专利获得第九届江苏省专利优秀奖。

2015年12月，《国家一类新药左奥硝唑及其制剂的产业化》项目获“2015年度国家火炬计划产业化示范项目”殊荣。

2015年5月，云南信通植物药业有限公司通过环评专家技术评审。

2015年6月，公司顺利通过江苏省证监局IPO辅导验收，IPO申请资料获得中国证券监督管理委员会正式受理。

2015年10月，植物药业的“通关藤野生抚育科技示范园”项目被云南省科技厅认定为2015年云南省中药材规范化种植（养殖）科技示范园。

2015年10月，我司荣获“2015年南京医药行业质量管理小组活动优秀企业”和“2015年质量月质量管理知识竞赛活动组织奖”。

【学术交流】



2015年6月13日，由中国医院协会主办、圣和药业协办的2015医院创新管理研讨会在南京顺利召开。

2015年7月24日，我司赞助、参与了由中国药学会、中国医药创新促进会、中国药师协会共同主办的、在四川省成都市举行的第六届中国医院药学政策论坛，并通过推广“圣和医友”微信公众平台，让更多的人更加深切地了解圣和！



2015年8月18-21日，我司参加了在厦门召开的中国医院大会，大会期间，我司独家承办了“医院精细化管理专场”会议，专场会的成功举办更好地宣传了公司品牌形象，提高公司在行业内的知名度。

2015年9月17-20日，我司参加了在厦门举办的第十八届全国临床肿瘤学大会暨2015年CSCO学术年会，公司在会展中心设立了特展，展示了我司良好的企业形象，扩大了其在行业内的影响力。

2015年10月14-15日，第七届中国药师大会在武汉召开。会议期间，我司独家举办了优诺安专场卫星会，加深了专家们对我司产品的印象，扩大了产品的宣传范围。

【企业文化】

2015年5月15-17日，中国药品监督管理局研究会药品监管人才培养专业委员会成立大会在浙江嘉兴顺利召开。王勇董事长作为唯一的企业代表，荣任专委会委员一职。

2015年5月，王勇董事长作为江苏省“333工程”第一层次行业领军人物，受聘成为南京市首批科技企业家创业导师。



2015年7月，首期圣和子弟兵入职培训圆满结束。

2015年8月12日，公司紧急调度4000支、价值50万元的强效抗厌氧菌药物优诺安，援助天津滨海新区危险化学品仓库发生的爆炸事故，助阵救援工作。

